



POLITICA PER LA GIUSTIZIA, L'EQUITÀ, LA DIVERSITÀ, L'INCLUSIONE E LA PARITÀ DI GENERE (JEDI)

REV.2 DATA	SOCIETÀ	REDATTO	VERIFICATO DA	APPROVATO DA
10/10/ 2023 emissione		Maria Teresa Burdo	Mariangela Candido	Michele Andriani
11/11/2025 rev.1 Implementazione Tolleranza 0				
23/06/2023 rev.2 Estensione JEDI				

Andriani S.p.A. Società Benefit è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le loro unicità. Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di **Responsabilità Sociale**, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità. Adottiamo una strategia gestionale di **CSR Responsabilità Sociale d'Impresa**, orientata alla **Giustizia, all'Equità, alla Diversità e all'Inclusione (JEDI)**, finalizzata al riconoscimento, alla valorizzazione e alla piena partecipazione delle persone, affinché ciascuno possa esprimere il proprio potenziale in un contesto rispettoso, inclusivo e privo di discriminazioni. finalizzata a riconoscimento e alla valorizzazione delle differenze individuali per massimizzarne il potenziale presente in ognuno.

Da sempre Andriani valuta le competenze, le capacità e il potenziale delle proprie persone, contrastando stereotipi, pregiudizi e comportamenti discriminatori. Attraverso il proprio impegno JEDI, come elemento fondamentale della propria strategia Human Capital, l'azienda intende rafforzare ulteriormente una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'ascolto, sul merito, sulle pari opportunità e sul senso di appartenenza. Valorizzando le differenze individuali e sociali, incluse quelle legate all'età, alla disabilità, alle condizioni personali e familiari, al background culturale, alle competenze, alle esperienze e a ogni altra caratteristica che contribuisca alla ricchezza della persona. L'Azienda si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano sentirsi accolte, valorizzate, ascoltate e messe nelle condizioni di contribuire pienamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In linea con quanto già affermato nel proprio codice etico, l'azienda ribadisce il proprio impegno a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es. Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, 10 principi del Global Compact, Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali



nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019).

La presente Politica si applica a tutte le persone che operano per conto di Andriani, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dalla forma di collaborazione, e viene condivisa con dipendenti, collaboratori, candidati, fornitori, partner commerciali, clienti, comunità locali e altri stakeholder rilevanti.

DI SEGUITO GLI IMPEGNI FORMALI DI ANDRIANI NELLE AREE DI IMPATTO DEL PIANO STRATEGICO JEDI

1. RECRUITMENT E ACCESSO EQUO

Andriani garantisce processi di selezione equi, trasparenti e basati esclusivamente sulle competenze, sulle esperienze e sul potenziale delle persone.

A tal fine l'azienda:

- a. assicura pari opportunità di accesso al lavoro senza discriminazioni di alcun genere;
- b. adotta modalità di selezione orientate alla valorizzazione delle competenze e del merito;
- c. promuove una comunicazione inclusiva nei processi di recruiting;
- d. monitora periodicamente la composizione delle candidature e delle assunzioni al fine di individuare eventuali squilibri e opportunità di miglioramento.

2. SVILUPPO PROFESSIONALE E LEADERSHIP INCLUSIVA

Andriani promuove la crescita professionale delle persone garantendo pari opportunità di sviluppo e valorizzazione del talento.

A tal fine l'azienda:

- a. assicura criteri trasparenti nei percorsi di crescita professionale;
- b. favorisce l'accesso equo alle opportunità di sviluppo e responsabilità;
- c. promuove modelli di leadership inclusiva fondati sul rispetto, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle diversità;
- d. monitora l'equilibrio nella rappresentanza delle persone nei ruoli di responsabilità.



3. EQUITÀ RETRIBUTIVA E RICONOSCIMENTO

Andriani garantisce sistemi retributivi e premiali fondati su criteri di equità, trasparenza e meritocrazia.

A tal fine l'azienda:

- a. assicura la parità retributiva a parità di ruolo, competenze e responsabilità;
- b. monitora periodicamente eventuali differenziali retributivi;
- c. promuove sistemi di riconoscimento basati sulle performance e sui risultati;
- d. adotta azioni correttive qualora emergano situazioni di disparità non giustificate.

4. GENITORIALITÀ, CURA E BENESSERE

Andriani riconosce il valore della genitorialità e delle responsabilità di cura quale elemento fondamentale del benessere delle persone.

A tal fine l'azienda:

- a. favorisce il rientro e la continuità professionale dopo periodi di assenza legati alla genitorialità;
- b. sostiene l'equilibrio tra responsabilità lavorative e personali;
- c. promuove iniziative di welfare e supporto alle persone;
- d. contrasta qualsiasi penalizzazione derivante dalla maternità, paternità o altra attività di cura.

5. WORK-LIFE BALANCE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Andriani promuove un'organizzazione del lavoro orientata al benessere e alla sostenibilità delle persone.

A tal fine l'azienda:

- a. favorisce modalità di lavoro flessibili compatibili con le esigenze organizzative;
- b. promuove un utilizzo equilibrato del tempo di lavoro;
- c. sostiene iniziative finalizzate al benessere fisico, psicologico e sociale delle persone;
- d. monitora il clima aziendale e il livello di soddisfazione dei collaboratori.



6. PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E VIOLENZE

Andriani adotta **una politica di tolleranza zero** verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia, abuso o violenza.

A tal fine l'azienda:

- a. garantisce canali di segnalazione accessibili, sicuri e riservati;
- b. tutela le persone segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione;
- c. assicura la gestione imparziale delle segnalazioni;
- d. promuove attività di formazione e sensibilizzazione sui comportamenti rispettosi e inclusivi.

7. DIVERSITÀ, INCLUSIONE E CULTURA AZIENDALE

Andriani promuove una cultura organizzativa fondata sulla valorizzazione delle differenze e sul senso di appartenenza.

A tal fine l'azienda:

- a. favorisce il rispetto delle diverse identità, esperienze e prospettive presenti in azienda;
- b. promuove attività di sensibilizzazione sui temi della giustizia, equità, diversità e inclusione;
- c. monitora periodicamente la percezione di inclusione, appartenenza e benessere organizzativo;
- d. promuove una comunicazione inclusiva e rispettosa;
- e. raccoglie e analizza dati utili a comprendere e migliorare il livello di inclusione dell'organizzazione.

8. CATENA DEL VALORE, COMUNITÀ E GOVERNANCE JEDI

Andriani estende i principi JEDI lungo la propria catena del valore e nelle relazioni con gli stakeholder.

A tal fine l'azienda:

- a. promuove il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità nei rapporti con fornitori e partner;
- b. integra criteri etici e di inclusione nei processi di valutazione della catena di fornitura;
- c. favorisce il dialogo con comunità, istituzioni e stakeholder;
- d. monitora periodicamente il raggiungimento degli obiettivi JEDI attraverso specifici indicatori;



e. assicura il riesame periodico della presente politica e del Piano Strategico JEDI da parte della Direzione e degli organismi competenti.

Andriani promuove attivamente i principi di giustizia, equità, diversità e inclusione lungo tutta la propria catena del valore, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e duraturo sulle persone e sulle comunità, favorendo la diffusione di pratiche responsabili e contribuendo a una cultura aziendale sempre più equa ed inclusiva.

All 03 Manuale UNIPDR125

Andriani adotta un sistema strutturato di monitoraggio e miglioramento continuo volto a garantire l'efficace attuazione della presente Politica e il perseguimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico JEDI.

A tal fine, è allegato alla presente Politica il **Piano strategico JEDI**, che costituisce lo strumento strategico e operativo per la misurazione delle performance e dei progressi realizzati. Il Piano contiene gli indicatori chiave di performance (KPI), i relativi obiettivi e le tempistiche di attuazione, con riferimento alle diverse aree di impatto individuate dall'organizzazione.

I risultati del monitoraggio sono periodicamente analizzati dagli organi di governance competenti al fine di valutare l'efficacia delle azioni intraprese, individuare eventuali aree di miglioramento e definire le necessarie azioni correttive o di sviluppo, in un'ottica di miglioramento continuo e di creazione di valore per tutte le persone e gli stakeholder coinvolti.